

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA			
Nazwa modułu/przedmiotu Ekonomika MŚP			Kod 1011104151011174340
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia		Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 3 / 5
Ścieżka obieralności/specjalność -		Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień		Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 12 Ćwiczenia: 12 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -			Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)	
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne			Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:			
dr hab. Teresa Łuczka prof. nadzw. email: teresa.luczka@put.poznan.pl tel. 061 665 33 94 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		dr Paweł Przepióra email: pawel.przepiora@interia.pl tel. 061 665 33 94 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań	
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:			
1	Wiedza:	Student zna podstawowe pojęcia z zakresu ekonomii oraz zarządzania. Ma ogólną wiedzę na temat przedsiębiorczości i funkcjonowania firm w gospodarce rynkowej	
2	Umiejętności:	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w przedsiębiorstwach i gospodarce	
3	Kompetencje społeczne	student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania małym przedsiębiorstwem	
Cel przedmiotu:			
Zapoznanie studentów ze specyfiką tworzenia i zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem. Zwrócenie uwagi na problem wzrostu oraz finansowania przedsiębiorstw tej kategorii.			
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia			
Wiedza:			
1. Zna istotę i specyfikę funkcjonowania małych przedsiębiorstw - [K1A_W28]			
2. Ma wiedzę dotyczącą różnych aspektów zarządzania strategicznego małą firmą - [K1A_W33]			
3. Posiada pogłębioną wiedza w zakresie gospodarki finansowej MSP - [K1A_W35]			
4. Zna sieciowe układy w małych firmach ? franchising, klastry - [K1A_W28]			
Umiejętności:			
1. Posiada umiejętność radzenia sobie ze wzrostem przedsiębiorstwa - [K1A_U10, K1A_U12]			
2. Posiada umiejętność dokonywania optymalnych wyborów w zakresie gospodarki finansowej (np. dobór źródeł finansowania) - [K1A_U10, K1A_U12]			
3. Posiada umiejętność formułowania problemów i dokonywania wyborów w zakresie zarządzania strategicznego - [K1A_U10]			
Kompetencje społeczne:			
1. Student jest przygotowany do pełnienia roli zarządzającego (właściciela) małym przedsiębiorstwem - [K1A_K06]			
2. Potrafi sprawnie komunikować się w przedmiocie i bronić swoich racji - [K1A_K02]			
3. Jest świadom społecznej roli jaką pełni menadżer (właściciel) w firmie i jej otoczeniu - [K1A_K02]			
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia			

Pisemne zaliczenie i egzamin oraz Dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta		
Treści programowe		
1. Istota małego i średniego przedsiębiorstwa ? Definicje sektora MSP ? Rozwój i znaczenie MSP w gospodarkach kapitalistycznych ? Struktura MSP w Polsce 2. Zarządzanie strategiczne w MSP ? Formułowanie strategii ? Czynniki ułatwiające i utrudniające budowanie strategii w małej firmie ? Obszary wyboru strategii ? Charakterystyka zarządzania strategicznego w MSP 3. Budowanie firmy ? Bariery rozwoju firm ? Funkcje i odbiorcy biznesplanu ? Struktura biznesplanu 4. Gospodarka finansowa MSP ? Podstawy gospodarki finansowej MSP ? Korzystność inwestycji a cykl koniunkturalny ?Przegląd źródeł finansowania (kredyt bankowy, leasing, kredyt kupiecki, faktoring, private equity) 5. Franchising ? Istota franchisingu ? Elementy umowy franchisingu ? Zalety i wady franchisingu 6. Klastry ? Definicje klastra ? Funkcjonowanie i finansowanie klastrów		
Literatura podstawowa:		
1. Łuczka T., Małe i średnie przedsiębiorstwa. Szkice o współczesnej przedsiębiorczości, WPP, wyd. II i wyd. I, Poznań, 2007 2. Safin K., Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem, Wydawnictwo AE we Wrocławiu, 2008 3. Zadora H., Finanse małego przedsiębiorstwa w teorii i praktyce zarządzania, C. H. Beck, 2009 4. Łuczka T., Kapitał obcy w małym i średnim przedsiębiorstwie. Wybrane aspekty mikro- i makroekonomiczne, PWN, 2001 5. Piasecki B., Ekonomia i zarządzanie małą firmą, PWN, 2001		
Literatura uzupełniająca:		
1. Łuczka T., Kapitał jako przedmiot gospodarki finansowej małego i średniego przedsiębiorstwa prywatnego. Wprowadzenie do finansów przedsiębiorstwa, WPP, Poznań, 1997		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. wykład		12
2. ćwiczenia		12
3. konsultacje		5
4. egzamin		5
5. zaliczenie		5
6. praca własna studenta		11
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	60	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	47	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	1